



# Sprawozdanie merytoryczne z działalności Fundacji na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach za rok 2011

Słubice, 12 marca 2012

W roku 2011 głównymi kierunkami rozwoju Fundacji na rzecz Collegium Polonicum były – zgodnie ze statutem – wspieranie Collegium Polonicum oraz działanie na rzecz szeroko pojętego rozwoju lokalnego.

Szczególny nacisk położony był na obszar edukacji regionalnej, promocji III sektora, rozwoju społeczeństwa obywatelskiego oraz kształtowania tożsamości mieszkańców regionu. Miało to ścisły związek z tematyką realizowanych projektów.

Rok 2011 to obrót **1 595 948,59 zł**

## I. OPIS ORGANIZACJI

- 1. Nazwa organizacji:** Fundacja na rzecz Collegium Polonicum
- 2. Adres:** ul. Kościuszki 1; 69-100 Słubice
- 3. Data wpisu w KRS:** 18 grudnia 2002 r.
- 4. Numer KRS:** 0000143477
- 5. Numer REGON:** 211 249064
- 6. Imiona i nazwiska członków Rady Fundacji wg aktualnego wpisu w rejestrze sądowym:**
  - Bronisław Marciniak – Przewodniczący Rady
  - Gunter Pleuger – Wiceprzewodniczący Rady
  - Ryszard Bodziacki – Członek Rady
  - Kazimiera Jakubowska – Członek Rady
- 7. Imiona i nazwiska członków Zarządu Fundacji wg aktualnego wpisu w rejestrze sądowym:**
  - Krzysztof Wojciechowski – Prezes Zarządu
  - Magdalena Tokarska – Członek Zarządu
  - Karolina Dreszer-Smalec - Członek Zarządu
  - Grzegorz Podruczny - Członek Zarządu
- 8. Pracownicy:**
  - Adam Szulczewski, Beata Małachowska, Błażej Kaźmierczak, Dariusz Żywalewski, Edyta Wyszomirska, Helga Grune, Karolina Dreszer - Smalec, Karol Duer, Karolina Knochenmuss, Katarzyna Buchwald-Piotrowska, Krzysztof Gluth, Magdalena Tokarska, Maria Boratyn, Marzena Słodownik, Monika Wojciechowska, Piotr Napierała, Wioletta Mazurek, Hanna Musiejkiwicz, Natalia Żwirek, Beata Szydlik, Maciej Kaleta, Joanna Strzałkowska, Joanna Baranowska – Sklizmont, Anna Serba, Renta Wcisło, Grzegorz Mądry.

## II. DZIAŁALNOŚĆ STATUTOWA

Głównym działaniem statutowym Fundacji jest wspieranie Collegium Polonicum. W tym celu Fundacja pomaga wydziałom, organizacjom społecznym i studenckim działającym przy Collegium Polonicum poprzez:

- umożliwienie dostępu do bezpłatnych usług
- finansowe wspieranie uczelnianych przedsięwzięć
- oferowanie opieki instytucjonalnej
- organizację wydarzeń związanych z Collegium Polonicum np. pomoc w przygotowaniu projektów, konferencji, wystaw, itp.

### **Wsparcie Collegium Polonicum przez Fundację obejmowało:**

- użyczenie osobowości prawnej dla projektu badawczego pt: „Granica, transfer i władza w procesach translatorskich. Kulturowe i socjologiczne studia nad przekładem literackim” do Narodowego Centrum Nauki
- prowadzenie Archiwum Karla Dedeciusa (opieka archiwistyczna)
- stypendium dla studenta UAM
- organizowanie praktyk dla studentów Collegium Polonicum i EU Viadrina
- tworzenie miejsc pracy dla studentów i pracowników naukowych Collegium Polonicum, EU Viadrina oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w ramach realizowanych projektów
- realizowanie umowy serwisowej z Viadriną na rzecz Collegium Polonicum
- ufundowanie nagród rzeczowych w Dyktandzie organizowanym przez Collegium Polonicum
- wspieranie w organizacji konkursu językowego (ufundowanie nagród rzeczowych) organizowanym przez lektorat języków obcych Collegium Polonicum
- prowadzenie zajęć z języka niemieckiego dla dzieci ze szkół podstawowych przez wolontariuszki – studentki Uniwersytetu Europejskiego Viadrina (budowanie wizerunku CP jako uczelni przyjaznej mieszkańcom)

Fundacja nie udziela bezpośredniego finansowego wsparcia Collegium Polonicum. O wiele efektywniejszą pomocą jest współfinansowanie działań organizowanych przez Collegium Polonicum oraz wynajem sal w budynku Collegium Polonicum na działania organizowane przez Fundację w ramach projektów.

### Wymiar finansowy:

	<b>Opis zdarzenia</b>	<b>Obroty</b>
1	<b>Wynajem sal</b>	10 201, 45 zł
2	<b>Nocleg</b>	297, 00 zł
3	<b>Stypendia</b>	135, 00 zł
	<b>SUMA:</b>	10 633, 45 zł

### **Targi Aktywności Społecznej w Słubicach**

W ramach działalności statutowej jaką jest promowanie i wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego Fundacja na rzecz Collegium Polonicum podjęła się organizacji Targów Aktywności Społecznej, które miały miejsce 9 lipca w Słubicach. Powstało miasteczko targowe z przyciągającymi uwagę stoiskami. Na odwiedzających czekały wystawy, prezentacje, konkursy, muzyka na żywo, degustacja potraw regionalnych. Pomysł targów dla organizacji społecznych zrodził się w 2005 roku w Fundacji na rzecz Collegium Polonicum i od tego czasu ewoluuje. W ramach imprezy wystawiły się aktywne organizacje społeczne, które działają na terenie województwa lubuskiego i Brandenburgii. Celem Targów było zaprezentowanie potencjału społecznej działalności non-profit, w którą są zaangażowani ludzie z poczuciem misji i dobrymi pomysłami. Każda z organizacji miała możliwość zaprezentowania swoich dotychczasowych osiągnięć, przedstawienia planów na przyszłość, a nawet pozyskania partnerów do wspólnych działań. Do przygotowanych przez NGO stoisk podchodzili mieszkańcy, przyglądali się z zainteresowaniem, brali udział w konkursach, próbowali regionalnych potraw. Dzięki temu mogli poznać działalność III sektora, ciekawych ludzi i ich pomysły. Targi są swoistym „zapalnikiem” a kontakty między organizacjami pozarządowymi w regionie, nawiązywane podczas imprezy, będą w przyszłości owocować z wielokrotnionymi formami aktywności w województwie.

### **Rada Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubuskiego**

Od 2011 roku prezes Fundacji na rzecz Collegium Polonicum dr Krzysztof Wojciechowski jest członkiem Rady Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubuskiego.

RDPPWL jest nowopowstałym ciałem instytucjonalizującym zasadę dialogu obywatelskiego oraz współpracę pomiędzy sektorem publicznym i pozarządowym. Stanowi ona dopełnienie realizacji zasady dialogu społecznego.

### **Projekt Razem – Zusammen Regionalna Sieć Współpracy**

Realizując zadania określone przez statut. Fundacja na rzecz Collegium Polonicum włączyła się w realizację projektu koordynowanego przez Demokratie und Integration Brandenburg e.V. RAA Brandenburg, którego celem było tworzenie sieci współpracy na terenach przygranicznych. Oprócz FCP partnerami projektu byli: Zielonogórskie Towarzystwo Edukacyjne CIVILITAS i Lubuski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli.

Głównym obszarem działalności Fundacji w projekcie była organizacja i prowadzenie szkoleń w zakresie pozyskiwania środków unijnych, skutecznej rekrutacji do projektów oraz sztuki autoprezentacji i wystąpień publicznych.

### III. DZIAŁALNOŚĆ PROJEKTOWA

W ramach działalności projektowej realizowane zostały następujące projekty:

1. My life
2. Przyjazny Urząd – szkolenia podwyższające kwalifikacje pracowników samorządów
3. Działaj Lokalnie VII
4. Szkolenia dla pracowników przedsiębiorstw
5. Podaj Dalej
6. Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Zielonej Górze

#### MY LIFE

W roku 2011 Fundacja kontynuowała transgraniczną ideę My Life polegającą na propagowaniu opowiadania i refleksji nad własnym życiem. Program zwraca uwagę ludzi na ich własne biografie oraz na biografie innych, przyczyniając się do zgłębiania historii kultury i życia codziennego. Idea ta jest także osią organizacyjną pracy z seniorami.

W ramach tych działań prowadzono prace nad rozszerzeniem Archiwum Losów Ludzkich (w tej chwili zebrano ok. 1230 biografii, w tym 230 wydano), realizowano projekty nadające idei My Life konkretny, regionalny kształt. Transgraniczne Archiwum Ludzkich Losów wzmacnia również tożsamość regionalną i tworzy pomost z niemieckim sąsiadem.

Projekt „Między mitem a zapomnieniem. Opozycjoniści w polsko-niemieckim regionie przygranicznym” realizowany był przez Stowarzyszenie „My Life erzählte Zeitgeschichte e.V.” („My Life - historia opowiedziana”) oraz Fundację na Rzecz Collegium Polonicum. Przedsięwzięcie realizowane było od listopada 2010 roku do kwietnia 2011 roku. W maju 2011r. w Małej Auli Collegium Polonicum miała miejsce konferencja będąca uroczystym zakończeniem projektu. Podczas konferencji zaprezentowana została analiza kulturoznawcza „świata opozycjonisty” po polskiej i niemieckiej stronie. Gośćmi specjalnymi byli Urlike Poppe, pełnomocniczka Brandenburgii do spraw skutków komunistycznej dyktatury oraz Marcin Stefaniak, dyrektor oddziału Instytut Pamięci Narodowej w Szczecinie.

<b>PRZYJAZNY URZĄD – szkolenia podwyższające kwalifikacje pracowników samorządów</b>	<b>Koordinator:</b> Magdalena Tokarska
<b>Czas realizacji:</b> 03.11.2008 – 31.05.2011	<b>Zasięg projektu:</b> województwo lubuskie
<b>Grantodawca:</b> Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	<b>Całkowity koszt projektu:</b> 1 165 495, 00 PLN <b>Wkład własny:</b> brak

Głównym celem projektu było podniesienie kompetencji pracowników urzędów - Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST). Cel został osiągnięty, poprzez realizację następujących celów szczegółowych:

- podniesienie umiejętności i kompetencji zawodowych urzędników (w tym m.in. znajomość języków obcych, prawa, sprawnej obsługi interesantów oraz obsługi komputera, pozyskiwania środków unijnych i współpracy międzynarodowej itp.), tak aby w sposób rzetelny i profesjonalny mogli wypełniać swoje obowiązki służbowe;
- zwiększenie zdolności interpersonalnych (obsługa klienta, radzenie sobie ze stresem w sytuacji konfliktowej z petentem, wypalenie zawodowe), aby zmniejszyć negatywne opinie na temat obsługi petenta;
- wzmocnienie kompetencji osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki informacyjnej, tak aby poprawić wizerunek urzędów i urzędników.

Projekt zakłada wsparcie dla 660 urzędników.

#### **Działania w ramach projektu**

Szkolenia dla pracowników JST odbywały się w 3 edycjach w 3 wybranych miejscach w województwie. Projekt był realizowany w trzech fazach:

- I. Rozpoczęcie projektu (działanie zrealizowane w roku 2008)
- II. Faza właściwa – Szkolenia realizowane wokół 5 modułów:
  1. Komunikacja – cykl szkoleń podnoszących kompetencje osobiste i pozytywnie wpływających na pracę w urzędach.
    - komunikacja interpersonalna - 8h
    - komunikacja i zespołowość - 8h
    - prezentacja i wystąpienia publiczne - 8h
    - rozwiązywanie konfliktów - 8h
    - trening antystresowy: sposoby radzenia sobie ze stresem - 8h
    - mediacje – niwelowanie negatywnych kontaktów pomiędzy pracownikami- 8h
  2. Organizacja pracy
    - nowoczesne metody pracy biurowej – 24h
    - zarządzanie czasem – 16h
    - ochrona danych niejawnych – 8h
    - ECDL (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych) – 65 h
  3. NGO a JST
    - ustawa o pożytku publicznym – trzydniowy warsztat (24 h)- szkolenie przeznaczone dla

pracowników JST

➤ przykłady dobrych praktyk – modelowa współpraca pomiędzy NGO a JST – trzydniowy warsztat (24 godziny)

4. Pozyskiwanie środków z funduszy zewnętrznych

- przygotowanie projektu (32h)
- studium wykonalności (32h)
- zarządzanie projektem (32h)
- finanse projektowe (32h)

5. Współpraca międzynarodowa (interdyscyplinarny cykl szkoleń związanych z tematyką współpracy zagranicznej):

- modele współpracy z partnerami (16h)
- komunikacja interkulturowa (16h)
- języki obce - j. niemiecki (2 x 130h) – organizowane w dwóch grupach: podstawowej i średniozaawansowanej

III. Zakończenie projektu – etap trwał 2 miesiące.

### **Efekty**

#### Rezultaty twarde:

- objęcie wsparciem 660 osób, w tym 80% osób z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców;
- ukończenie szkoleń i warsztatów przez minimum 600 osób (tj. co najmniej 90% uczestników projektu);
- zorganizowanie 3 edycji kursów oraz 60 szkoleń;
- przeprowadzenie 1 887 godzin szkoleń.

#### Rezultaty miękkie:

- zwiększenie motywacji do aktywności zawodowej i kształcenia ustawicznego;
- podniesienie samooceny w związku z nabyciem nowych umiejętności zawodowych;
- zwiększenie kwalifikacji zawodowych, co bezpośrednio przełoży się na osiągnięcie celów szczegółowych.

Projekt przyniósł rezultaty trwałe i długoterminowe w postaci wzrostu kompetencji zawodowych oraz wykorzystywania nabytej wiedzy do lepszego wykonywania obowiązków urzędnika JST.

<b>DZIAŁAJ LOKALNIE VI</b>	<b>Koordynator:</b> Magdalena Tokarska
<b>Czas realizacji:</b> lipiec 2011 - styczeń 2012	Zasięg projektu: powiaty: słuwicki, sulęciński, gorzowski, krośnieński, międzyrzecki
<b>Grantodawca:</b> Polsko Amerykańska Fundacja Wolności za pośrednictwem Akademii Rozwoju Filantropii w Polsce.	<b>Całkowity koszt projektu:</b> 45 300 PLN <b>Wkład własny:</b> 18 000 PLN
<p>W ramach programu wspieranie były projekty, które inicjowały współpracę mieszkańców na rzecz dobra wspólnego. Był on prowadzony z myślą o organizacjach pozarządowych oraz grupach nieformalnych, które podejmują wspólny wysiłek, aby w ich społecznościach żyło się lepiej. Głównym celem projektu było pobudzanie aktywności społecznej, szczególnie poprzez zaktywizowanie lokalnych organizacji do działania na rzecz inicjatyw lokalnych.</p>	
<p><b>Efekty</b></p> <p><u>Rezultaty twarde:</u></p> <p>➤ 10 grantów o łącznej wartości 34 200, 00 PLN.</p>	
<b>SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW</b>	<b>Koordynator:</b> Edyta Wyszomirska
<b>Czas realizacji:</b> sierpień 2009 – maj 2011 (realizacja projektu przedłużona)	<b>Zasięg projektu:</b> wsparcie prowadzone było na terenie powiatu gorzowskiego, powiatu miasta Gorzowa Wielkopolskiego, powiatu słuwickiego, powiatu sulęcińskiego, powiatu krośnieńskiego.
<b>Grantodawca:</b> Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	<b>Całkowity koszt projektu:</b> 725 260, 00 PLN <b>Wkład własny:</b> 100 300, 00 PLN
<p>Celem projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych 200 pracowników mikro i małych przedsiębiorstw (50 pracowników mikro i 150 pracowników z małych przedsiębiorstw). 40% grupy docelowej pochodziło z obszaru wiejskiego oraz miast do 25 tys. mieszkańców.</p>	
<p><b>Działania w ramach projektu</b></p> <p>Szkolenia podzielone na 3 bloki tematyczne trwające po 32 godziny każdy. Szkolenia miały charakter wyjazdowy i prowadzone były w dni powszednie. Tematyka szkoleń dostosowana została do potrzeb rynku i na podstawie danych przekazanych przez Związek Pracodawców Prywatnych z Sulęcina.</p> <p>I. Zarządzanie projektem</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ profesjonalna organizacja pracy i zarządzanie czasem</li> <li>➤ zarządzanie projektem</li> <li>➤ radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym</li> <li>➤ trening umiejętności managerskich</li> <li>➤ elastyczne formy pracy</li> </ul> <p>II. Wizerunek i komunikacja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ wizerunek przedsiębiorstwa</li> <li>➤ wystąpienia publiczne i prezentacje</li> </ul>	

- profesjonalna autoprezentacja

III. Profesjonalna sprzedaż

- profesjonalna obsługa klienta
- sztuka negocjacji w biznesie

Po szkoleniach prowadzony był tzw. follow-up (działania wdrożeniowe). Doradztwo prowadzone było w formie stacjonarnej indywidualnej nieprzekraczającej maksymalnie 5 godzin.

**Wskaźniki:**

- 200 pracowników przedsiębiorstw
- 10 mikro przedsiębiorstw
- 40 małych przedsiębiorstw

**Efekty**

Rezultaty twarde

- 200 osób objętych wsparciem
- 200 osób kończących warsztaty
- 2 edycje kursów w tym 20 szkoleń
- 640 przeprowadzonych godzin szkoleniowych
- 1000 godzin działań doradczych w formie follow-up

Rezultaty miękkie

- Zwiększenie motywacji do aktywności zawodowej i kształcenia ustawicznego
- Podniesienie samooceny w związku z nabyciem nowych umiejętności zawodowych
- Zwiększenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych
- Osiągnięcie lepszej współpracy na poziomie pracownik - szef
- Usprawnienie funkcjonowania firm



<b>PODAJ DALEJ</b>	<b>Koordinator:</b> Magdalena Tokarska
<b>Czas realizacji:</b> wrzesień 2010 - grudzień 2012	<b>Zasięg projektu:</b> województwo lubuskie
<b>Grantodawca:</b> Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach środków pomocowych Unii Europejskiej, Program Operacyjny Kapitał Ludzki	<b>Całkowity koszt projektu:</b> 1 606 680 zł <b>Wkład własny:</b> brak

„Podaj Dalej” to projekt, który ma służyć wzmocnieniu potencjału organizacji pozarządowych w regionie. Pośrednio realizacja projektu ma przyczynić się do integracji środowisk III sektora i aktywizacji społecznej. Fundacja na rzecz Collegium Polonicum obejmie wsparciem 40 organizacji z województwa lubuskiego, a w szczególności z powiatu gorzowskiego, sulęcińskiego oraz strzelecko-drezdeneckiego. Do końca 2012 roku realizowane będą szkolenia i profesjonalne doradztwo, które obejmą newralgiczne punkty działania organizacji. Planuje się również wymianę informacji na temat działania III sektora oraz intensywną promocję zaangażowania i pracy w organizacjach pozarządowych.

**Partnerzy:**

- Fundacja Inicjatyw Społecznych „Dla przyszłości”

**Działania w ramach projektu**

Realizacja projektu zaplanowana jest dwuetapowo:

Pierwszy zorientowany jest na wzmocnienie projektodawcy i partnera, czyli Fundacji na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach oraz Fundacji Inicjatyw Społecznych "Dla przyszłości" z Gorzowa Wlkp. Aby rzetelnie i skutecznie realizować cele projektu organizatorzy sami przejdą cykl szkoleń merytorycznych podnoszących ich kwalifikacje.

Drugi etap projektu i jednocześnie bardziej spektakularny to liczne działania na rzecz organizacji z województwa lubuskiego. Służą one będą realizacji celu projektu, a więc wzmocnieniu potencjału organizacji pozarządowych, ich pracowników i członków. Pierwszym krokiem było utworzenie Inkubatora NGO w siedzibie Fundacji na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach oraz Lokalnego Ośrodka NGO w siedzibie Fundacji Inicjatyw Społecznych „Dla przyszłości” w Gorzowie Wlkp. Te dwa ośrodki wspólnie zajmują się współpracą z innymi organizacjami. Polega na zbadaniu potrzeb i problemów III sektora w ramach badania ewaluacyjnego oraz wsparcie merytoryczne i promocyjne. Pracownicy i członkowie organizacji biorą udział w szkoleniach i mogą skorzystać z pomocy doradców. Ponadto prowadzona jest promocję działalności społecznej za pomocą specjalnie Miesięcznika Lubuskich Organizacji Pozarządowych InfoNGO. Gazeta jest rozwożona po województwie przez NGObusa. Jego wizyta w danej miejscowości zachęca mieszkańców do zaangażowania się w sprawy społeczności. Wszystkie te atrakcje posłużą stworzeniu raportu z sytuacji NGOów w lubuskim. Na zakończenie powstanie publikacja w celu rozpowszechnienia efektów projektu.

„Podaj dalej” składa się z 11 różnych działań. Wśród działań związanych z projektem znajdują się:

- I. Szkolenia dla FCP i FIS: XI.2010 - VI.2011

- II. Utworzenie i działalność Longo: III.2011 - IX. 2012
- III. Utworzenie i działalność Inkubatora NGO: III.2011 - IX. 2012
- IV. Rekrutacja NGO do projektu: III.2011 - III.2012
- V. Badanie ewaluacyjne: V.2011 - IX.2012
- VI. Gazetka: VI.2011 - VI.2012
- VII. Szkolenia i doradztwo dla NGO: VII.2011 - IX.2012
- VIII. NGObus: VII.2011 - VI.2012
- IX. Targi Aktywności Społecznej: VI.2012 - VII.2012
- X. Publikacja: VII.2012 - IX.2012
- XI. Konferencja: X.2012 - XII.2012

### **Efekty**

#### Rezultaty twarde:

- objęcie wsparciem szkoleniowym co najmniej 100 os.
- ukończenie szkoleń potwierdzone zaświadczeniami przez co najmniej 80os.(80%)–70% K(56),30% M(24)
- podniesienie kwalifikacji przez co najmniej 80os.(80%), w tym 70% K(56), 30% M(24)
- 10 ngo objętych stałym doradztwem

#### Produkty:

- 144h szkoleń dla zespołu realizującego projekt
- 288h szkoleń dla pracowników ngo
- 650h doradztwa
- Targi Aktywności Społecznej
- raport z badania
- 1000 szt publikacji
- konferencja podsumowująca projekt
- wydanie przynajmniej 10 numerów gazety

#### Rezultaty miękkie:

- zdobycie wiedzy i umiejętności służących skutecznemu działaniu i funkcjonowaniu w III sektorze
- wzmocnienie zasobów ludzkich i sposobów zarządzania NGO
- promocja III sektora
- wzrost świadomości na temat NGO w lubuskim
- zwiększenie samodzielności zawodowej i społecznej przez uczestników
- podniesienie samooceny w związku z nabyciem nowych umiejętności zaw. i społ.
- wyższy poziom świadomości wagi inicjatyw lokalnych na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego

<b>REGIONALNY OŚRODEK EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ZIELONEJ GÓRZE</b>	<b>Koordynator/kierownik ROEFS:</b> Magdalena Tokarska
<b>Czas realizacji:</b> 01.08.2011 – 31.12.2011	<b>Zasięg projektu:</b> południowa część województwa lubuskiego
<b>Grantodawca:</b> Urząd Marszałkowski Województw Lubuskiego Społecznej Program Operacyjny Kapitał Ludzki	<b>Całkowity koszt projektu:</b> 183 219,50 <b>Wkład własny:</b>

Celem ogólnym ROEFS jest upowszechnienie wiedzy o Europejskim Funduszu Społeczny w południowej części województwa lubuskiego, a co za tym idzie zwiększenie absorpcji środków z POKL. Celem działania jest również kreowanie rozwoju lokalnego, budowanie partnerstw nastawionych na rozwój regionu w szczególności w zakresie rozwoju kapitału społecznego. Cel ten jest osiągany poprzez wspieranie beneficjentów do przygotowywania wysokiej jakości, odpowiadających na potrzeby społeczne projektów, które mogą być sfinansowane ze środków EFS. Ośrodek wspiera beneficjentów poprzez realizację szeroko rozumianych działań animacyjnych, z wykorzystaniem szkoleń, doradztwa oraz informacji. Realizacja działań zaplanowanych, jako formy wsparcia dla klientów ośrodka prowadzić mają do ułatwienia dostępu do informacji o możliwościach wykorzystania funduszy oraz wzrostu poziomu wiedzy i umiejętności potencjalnych projektodawców w zakresie aplikowania o środki dostępne z EFS. Celami dodatkowymi są także: zaktywizowanie grup, które były dotychczas mało aktywne w pozyskiwaniu środków z EFS poprzez podejmowane działania (np. NGO's, szkoły, samorządy i in.) oraz kreowanie pozytywnego wizerunku EFS w regionie.

#### **Działania w ramach projektu**

Działania podejmowane przez Regionalny Ośrodek EFS zostały podzielone na 7 usług tj.:

- I. Zachęcanie potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS. Zidentyfikowanie potrzeb klienta Regionalnego Ośrodka EFS oraz udzielenie podstawowej informacji nt. EFS:
- II. Usługa informacyjna nt. możliwości skorzystania z projektów finansowanych ze środków EFS:
- III. Konsultacje nt. możliwości współfinansowania projektu ze środków EFS
- IV. Pomoc w przygotowaniu projektu kwalifikującego się o dofinansowanie z EFS
- V. Pomoc przy przygotowaniu wniosku o dofinansowanie z EFS
- VI. Pomoc we wdrażaniu projektu współfinansowanego ze środków EFS
- VII. Animowanie inicjatyw lokalnych, zawieranie partnerstw

Usługi są realizowane za pomocą następujących działań:

- Szkolenia
- Działania informacyjne
- Doradztwo
- Animacja

## Efekty

Rezultaty horyzontalne:

Planowana liczba instytucji i osób objętych działaniami Regionalnego Ośrodka EFS

Nazwa instytucji	Liczba instytucji	Liczba osób
Liczba ogółem, w tym:	190	455
W tym liczba instytucji i osób, które w trakcie IV edycji działania sieci były klientem ośrodka.	-	-
W tym liczba instytucji i osób, które w 2011 r. skorzystają z usług ośrodka po raz pierwszy.	10	40
Organizacje pozarządowe	20	50
W tym organizacje pozarządowe z gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25tys. mieszkańców.	15	40
Szkoły: podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne, placówki edukacyjne w tym przedszkolne, lub organy prowadzące	20	60
W tym szkoły z gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25tys. mieszkańców.	15	45
Jednostki samorządu terytorialnego	30	60
W tym jst z gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25tys. mieszkańców.	25	50
Ośrodki Pomocy Społecznej i Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie	30	60
W tym OPS z gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25tys. mieszkańców.	25	50

Planowana liczba projektów/wniosek:

Rezultat	Liczba projektów/wniosek
liczba wygenerowanych projektów (fiszka projektowa lub wniosek niezłożony)	30
w tym liczba wygenerowanych projektów partnerskich	5
liczba złożonych wniosków o dofinansowanie projektów	20
w tym liczba złożonych wniosków partnerskich	3
liczba projektów, które ośrodek będzie wspierał w trakcie realizacji (oprócz wymienionych w punkcie 1 i2)	8
w tym liczba projektów partnerskich, które ośrodek będzie wspierał w trakcie realizacji.	2

## IV. DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

Celem działalności gospodarczej jest poszerzenie kompetencji językowych mieszkańców regionu Słubic i Frankfurtu. W ramach działalności gospodarczej podjęto w 2011 roku następujące działania:

- aktualizowanie i redakcja poddomeny na stronie internetowej FCP pod hasłem „OFERTA” z obszerną informacją na temat kursów językowych organizowanych przez, o warunkach uczestnictwa, założeniach itd.
- aktualizacja wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze

➤ powołanie Instytutu Szkoleniowo – Doradczego FCP w listopadzie 2011r. jako formy prowadzonej działalności gospodarczej

➤ łącznie w 2011 roku zostało zrealizowanych 40 kursów w tym 13 kursów języka angielskiego, 17 kursów język niemieckiego 1 tandem językowy, 3 kursy języka polskiego dla obcokrajowców, kurs języka włoskiego i francuskiego, a także zajęcia taneczne oraz kurs komputerowy dla seniorów

#### **Steinpol, Kohl, IDA Budys**

Stała współpraca z Firmą Steinpol w Rzepinie w zakresie organizacji kursów językowych dla pracowników. Kursy prowadzone są dla 4 grup po około 10 osób w zakresie języka niemieckiego – język biznesu.

Nawiązanie współpracy z Firmą Kohl w Słubicach w zakresie organizacji kursów językowych dla pracowników. Kursy prowadzone są dla 8 grup po około 5 osób w zakresie języka niemieckiego i angielskiego na różnych poziomach zaawansowania. Z indywidualnych kursów językowych korzysta także kadra zarządzająca firmy.

Fundacja kontynuowała współpracę z niemiecką firmą IDA Budys celem realizacji projektu dla młodzieży niemieckiej zapewniając obsługę lektorską dwujęzyczną (nauczanie języka polskiego).

#### **Kursy i Szkolenia**

Fundacja na rzecz Collegium Polonicum zrealizowała w roku 2011 6 kursów na zasadach komercyjnych biorąc udział w przetargach ogłoszonych przez PCPR w Słubicach, PUP i OPS.

#### **Zabawa sylwestrowa**

Fundacja na rzecz Collegium Polonicum zorganizowała w roku 2011 zabawę sylwestrową z tematem przewodnim „Kryzysowa narzeczona”, w której udział wzięło 65 osób.

## V. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI

<b>Nazwa podmiotu</b>	<b>Obszar współpracy</b>
Stowarzyszenie MY LIFE - Historia Opowiedziana	głównym celem współpracy jest szerzenie kultury opowiadania i refleksji nad życiem. Wynikiem współpracy Fundacji na rzecz Collegium Polonicum i stowarzyszenia MY LIFE jest Archiwum Ludzkich Losów, które znajduje się na polsko-niemieckiej granicy i obecnie ma swoją siedzibę w budynku Collegium Polonicum w Słubicach.
Collegium Polonicum	współrealizacja projektów, konferencji, seminariów i innych działań
Słubicki Miejski Ośrodek Kultury	współorganizacja imprez masowych, konferencji i Targów Aktywności Społecznej
Gmina Słubice	wsparcie działalności małych organizacji z terenu gminy



Gmina Cybinka	wsparcie działalności małych organizacji z terenu gminy
Gmina Rzepin	wsparcie działalności małych organizacji z terenu gminy
Gmina Lubniewice	wsparcie działalności małych organizacji z terenu gminy
Organizacje pozarządowe z województwa lubuskiego	tworzenie sieci współpracy na rzecz realizacji wspólnych projektów,
Demokratie und Integration Brandenburg e.V. RAA Brandenburg	lider projektu Razem – Zusammen współpraca nad tworzeniem sieci współpracy na terenach przygranicznych
Fundacja Inicjatyw Społecznych "Dla Przyszłości"	partner w projekcie Podaj Dalej – współpraca w obszarze aktywności społecznej i animowania działań na rzecz III sektora
Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce	wsparcie małych organizacji pozarządowych i grup nieformalnych w Lubuskiem. Rozwój społeczeństwa obywatelskiego – program Działaj Lokalnie
Przygotowała	Hanna Musiejkiwicz
Zatwierdzili	Magdalena Tokarska
	Krzysztof Wojciechowski